

ACTA
SESION DE REESTRUCTURA DEL
COMITÉ DE ÉTICA, PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE
INTERES E IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN
DEL INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA
EDUCATIVA DE GUANAJUATO

En la ciudad de Silao, Guanajuato, siendo las 15:00 horas del 13 de agosto de 2018, en la Sala de Juntas "Carlos Castillo Peraza", ubicada en Carretera Guanajuato – Irapuato km. 19, San José de Transito, se reunieron: Pedro Peredo Medina Director General del INIFEG, Daniela Vidimara Betanzos Mejía Operativo de Recursos Humanos, María Sinaí Olmos Mendoza Auxiliar de Seguimiento a Programas de Infraestructura Física Educativa, Patricia Baeza Niño Jefa de Imagen y Diseño, Fernanda Danyela Rangel Esquivel Auxiliar de Recursos Materiales, Miguel Ángel Cruces Vélez Jefe del Departamento de Recursos Humanos, José Guadalupe Hernández Quevedo Supervisor de Proyectos, Rosa Elvia Hernández Nolasco Operador de Proyectos, Rosa Faviola Moran Méndez Coordinadora Operativa Jurídica, José Isidro Santana Raya Coordinador Jurídico, Luis Alberto Quiroz Marín Coordinador de Supervisión de Obra, María Guadalupe Morales Tenorio Jefa de Seguimiento y Control de Obra, Nayeli Guadalupe Hernández Rodríguez Coordinadora de Diagnósticos, Elba Nely Aguilera Pérez Operador de Proyectos servidores públicos de la dependencia citada al rubro, a efecto de sesionar, bajo el siguiente:

Orden del Día

I. Verificación de asistencia y declaración de quórum.

II. Aprobación del orden del día.

III. Modificación de los integrantes, así como el cambio de denominación del Comité Interno de Ética del Instituto de Infraestructura Física Educativa de Guanajuato, de ahora en adelante llamado Comité de Ética, Prevención de Conflictos de Interés e Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto de Infraestructura Física Educativa de Guanajuato, de conformidad al Acuerdo Gubernativo número 73, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, el 1 de noviembre de 2013, mediante el cual se determinan los órganos encargados de diseñar e implementar el Modelo de Gestión Ética Fincada en Valores para la Administración Pública del Estado de Guanajuato y a sus

reformas con fecha 06 de junio del 2018, así como al Gubernativo Número 258, mediante el cual, se expiden los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Gobierno del estado de Guanajuato con fecha 06 de mayo de 2017.

IV. Presentación del objeto, integración, estructura y funcionamiento de los Comités Internos de Ética y Prevención de Conflictos de Interés e Igualdad Laboral y No Discriminación, así como del Acuerdo Gubernativo número 73 y 258, referido en el punto anterior.

Desahogo del Orden del Día

Una vez que la Lic. Daniela Vidimara Betanzos Mejía, quien funge como Secretario Técnico ha verificado la asistencia de los integrantes del Comité, declara la existencia del quórum necesario para la verificación de la Sesión. Asimismo, los integrantes del Comité aprueban por unanimidad el orden del día.

Atendiendo al punto III de la orden del día, el Ingeniero Pedro Peredo Medina, manifiesta que en cumplimiento a lo dispuesto en el Acuerdo Gubernativo número 73 y 258, designa la nueva integración del Comité de Ética de esta Dependencia, para quedar de la siguiente forma:

Nombre	Cargo	Función
Pedro Peredo Medina	Director General del INIFEG	Presidente
Daniela Vidimara Betanzos Mejía	Operativo de Recursos Humanos	Secretario Técnico
María Sinaí Olmos Mendoza	Auxiliar de Seguimiento a programas de infraestructura física educativa	Integrante
Patricia Baeza Niño	Jefa de Imagen y Diseño	Integrante
Fernanda Danyela Rangel Esquivel	Auxiliar de Recursos Materiales	Integrante
Miguel Ángel Cruces Vélez	Jefe del Departamento de Recursos Humanos	Integrante
José Guadalupe Hernández Quevedo	Supervisor de Proyectos	Integrante
Rosa Elvia Hernández Nolasco	Operador de Proyectos	Integrante
Rosa Faviola Moran Méndez	Coordinadora Operativa Jurídica	Integrante
José Isidro Santana Raya	Coordinador Jurídico	Integrante
Luis Alberto Quiroz Marín	Coordinador de Supervisión de Obra	Integrante

María Guadalupe Morales Tenorio	Jefe de Seguimiento y Control de Obra	Integrante
Nayeli Guadalupe Hernández Rodríguez	Coordinador de Diagnósticos	Integrante
Elba Nely Aguilera Pérez	Operador de Proyectos	Integrante

Cabe señalar que por la naturaleza de sus funciones y agenda, el Director General y Directores de área serán miembros honorarios del Comité, quedando exentos de la responsabilidad de asistir a todas las sesiones.

En cumplimiento al punto IV del orden del día, el Secretario Técnico, realiza la presentación del objeto, integración, estructura y funcionamiento del Comité así como del Acuerdo Gubernativo número 73 y 258.

Quedando como objeto principal del Comité, difundir la vivencia de valores y principios que se deriven del Modelo de Gestión Ética Fincada en valores, el cual promueve la conducta ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública de Guanajuato, a través del conocimiento, difusión, apropiación de los valores institucionales, así como el reconocimiento de las acciones implementadas en la materia, así como la implementación, vigilancia y seguimiento a las prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el Instituto, a fin de dar seguimiento a la certificación de la NMX-R-025-SCFI-2015.

Además se conducirá bajo los principios de igualdad, legalidad, objetividad, transparencia, imparcialidad, veracidad, homogeneidad y confidencialidad en apego a lo establecido en la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Estado de Guanajuato y en los códigos de conducta estatal y del Instituto.

Se elaborara un Plan Anual de Trabajo para el cumplimiento del objeto del mismo.

Se sesionara de manera ordinaria al menos en dos ocasiones por año y las sesiones extraordinarias que se deriven.

En virtud de lo anterior, se generan los siguientes:

Acuerdos

1. Integración de las Comisiones en las cuales cada integrante participará, siendo estas: Ética Institucional y Prevención de Conflictos de Interés, Relaciones con la Comunidad, Relaciones con el Medio Ambiente y de Igualdad Laboral y No Discriminación.

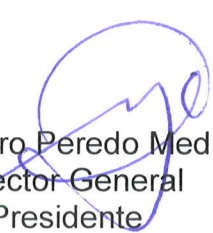
Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'Z' shape, a signature that appears to be 'FEHO', and several other initials and marks.

2. Seguimiento del Plan Anual de Trabajo 2018

3. Quien funge como Secretario Técnico deberá remitir copia de esta Acta a la Secretaría de la Transparencia y Rendición de Cuentas, esto en cumplimiento al artículo 30 del Acuerdo Gubernativo 73.

4. Las demás que sugiera el área de Gestión Ética de la Secretaría de la Transparencia y Rendición de Cuentas y el Instituto para las Mujeres Guanajuatenses en cumplimiento con la certificación de la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación.

No habiendo más asuntos que tratar, se da por terminada la reunión siendo las 16:00 horas del día de su inicio; firmando al margen y al calce para constancia quienes en ella intervinieron.



Ing. Pedro Peredo Medina
Director General
Presidente



Lcda. Daniela Vidimara Betanzos Mejía
Operativo de Recursos Humanos
Secretario Técnico



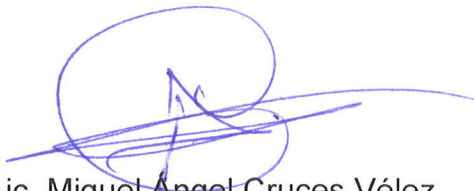
Arq. María Sinai Olmos Mendoza
Auxiliar de Seguimiento a Programas de
Infraestructura Física Educativa
Integrante



Lcda. Patricia Baeza Niño
Jefa de Imagen y Diseño
Integrante



Lcda. Fernanda Danyela Rangel
Esquivel
Auxiliar de Recursos Materiales
Integrante



Lic. Miguel Ángel Cruces Vélez
Jefe del Dpto. de Recursos Humanos
Integrante





Arq. José Guadalupe Hernández
Quevedo
Supervisor de Proyectos
Integrante



Arq. Rosa Elvia Hernández Nolasco
Operador de Proyectos
Integrante



Lcda. Rosa Faviola Moran Méndez
Coordinadora Operativa Jurídica
Integrante



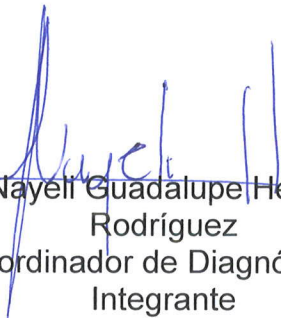
Lic. José Isidro Santana Raya
Coordinador Jurídico
Integrante



Arq. Luis Alberto Quiroz Marín
Coordinador de Supervisión de Obra
Integrante



Arq. María Guadalupe Morales Tenorio
Jefe de Seguimiento y Control de Obra
Integrante



Arq. Nayeli Guadalupe Hernández
Rodríguez
Coordinador de Diagnósticos
Integrante



Arq. Elba Nely Aguilera Pérez
Operador de Proyectos
Integrante

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS ES PARTE DEL ACTA SESION DE REESTRUCTURA
DEL COMITÉ DE ÉTICA, PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES E IGUALDAD
LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA
EDUCATIVA DE GUANAJUATO.-----

