

138

**FORUM CULTURAL GUANAJUATO**  
**II SESIÓN ORDINARIA**  
**COMITÉ INTERNO DE ÉTICA**

En la ciudad de León, Guanajuato, siendo las 16:00 horas del día 09 de julio de 2018, en el lugar que ocupa la Sala de Juntas Luis Serrano Espinoza del Forum Cultural Guanajuato, con domicilio en Prolongación Calzada de los Héroes 908, Col. La Martinica, se reunieron los integrantes del Comité Interno de Ética del Forum, bajo al siguiente orden del día.

- I. Bienvenida y declaración del Quórum;
- II. Cambio de denominación del Comité Interno de Ética por **Comité Interno de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**, lo anterior de conformidad con lo publicado a las reformas del acuerdo gubernativo número 73;
- III. Presentación de la Convocatoria del Servidor Público Modelo 2018, definición de fechas e inicio de campaña de difusión interna;
- IV. Reporte de avances al plan de Trabajo anual 2018 y
- V. Asuntos generales.

I.-Por parte del Lic. Marco Antonio García González, Director de Vinculación y Programación del Forum, se procede a dar la bienvenida a los integrantes del Comité Interno, manifestando que se cuenta con el Quórum para dar inicio con a la II Sesión Ordinaria del 2018. Se informa por a los miembros que como asuntos generales se integran los resultados del Semáforo Ético 2018, para su análisis y generación de propuestas de acciones para el programa de trabajo 2019.

II.- Se les informa a los integrantes del Comité de los cambios al decreto gubernativo número 73.

Los integrantes de la CONAGO el 3 de mayo 2017, suscribieron los << 10 compromisos por la Legalidad, la Transparencia y la Rendición de Cuentas>> dentro de los cuales se destaca el compromiso X, consistente en; <<Instalar en cada estado comités de ética y prevención de conflictos de interés, para vigilar la aplicación de las normas de integridad en el ejercicio de la función pública>>

En atención a la revisión y actualización experimentada por el Programa de Gobierno 2012 – 2018 y específicamente, ante el nuevo marco jurídico en materia de combate a la corrupción prevalece en el país, se hace necesaria la adecuación del Acuerdo Gubernativo número 73.

Para ello se reforman los artículos 2, 3, 4 y 5, éstos últimos para precisar el alcance y el concepto del Modelo de Gestión Ética Fincada en Valores. En relación con este último artículo y el siguiente, también se prevé la inserción de la Unidad de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés, unidad administrativa que forma parte de la Secretaría de la Transparencia y Rendición de Cuentas.

Así mismo, con la modificación a los artículos 7 y 8, se delimita el marco normativo en el cual se establecen los valores que deberán ser observados por las y los servidores públicos y que servirán como guías para la elaboración de los Códigos de Ética a cargo de los Comités Interno de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

Ahora bien, en el artículo 26 se prevé que la integración y funcionamiento de los Comités Internos de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se regulen por el Código de Ética para el Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato, que al efecto se emita. Y, por lo que hace que los artículos 30, 31 y 32 se establecen las formalidades para constitución de los citados comités y la obligación que tienen de elaborar un plan anual de trabajo en materia de ética.

**<< Artículo 26. En las dependencias entidades y unidades de apoyo que integran la Administración Pública Estatal se conformará un Comité Interno el cual en su operación y funcionamiento se sujetará en lo previsto en el Código de Ética para el Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato.>>**

III.- La Secretaría de Transparencia y Rendición de Cuentas, en apego a sus atribuciones lanza la convocatoria de la Servidora/Servidor Público Modelo 2018, misma que se comparte con los integrantes del comité, a efecto de que conozcan las bases bajo la cual se realizará la actividad al interior del Forum Cultural Guanajuato.

Se propone que, a efecto de transparentar el proceso de elección, se replique la buena práctica del año pasado, que consiste en:

- a) Emisión de boletas foliadas y selladas, el número de boletas será considerando corte de plantilla al 15 de julio de 2018.
- b) Las boletas se asignarán a cada enlace de ética del Museo y Teatro, para que la entreguen a los colaboradores.
- c) Se realizarán urnas selladas y firmadas por la Dirección de Vinculación y la jefatura de Recursos Humanos, una urna para cada organismo (Forum, Teatro, Museo).

#### **Período para Postulación, Conteo y Anuncio del Ganador**

- d) Los días de votación serán 24 y 25 de julio.
- e) Para el conteo de votos, se convocará a sesión extraordinaria el día 27 de julio, se invitará a tres colaboradores que no formen parte de Comité para que sean testigos del conteo.
- f) El Servidor o Servidora con mayor número de votos será el que represente a la institución y reciba su reconocimiento por parte del Consejo de Estatal de Ética.
- g) Se notificará a la Secretaría de Transparencia el nombre del Servidor o Servidora Pública ganador a más tardar el 01 de agosto.

**CONVOCATORIA DE LA SERVIDORA/ SERVIDOR PÚBLICO MODELO BASES**

**Primera**  
Principios  
Podrán ser elegibles los y las servidores públicos que se desempeñen en un puesto ubicado entre los niveles I al 12 del escalafón de sueldos vigentes, que durante su estancia en su dependencia/entidad se distinguen por:

I. Ser un buen ejemplo de comportamiento porze vivan las valores institucionales de manera práctica en el desempeño de sus funciones; y

II. Tener un desempeño satisfactorio en las evaluaciones en haber cumplido los objetivos y metas de su funciones en el último año.

**Segunda**  
**De la postulación**  
Cada dependencia y entidad podrá seleccionar a la candidata y el candidato que considere para recibir el galardón. Se deberá anotar el nombre completo de la persona, señalando los valores que destacan en la actividad laboral. Se tendrán en cuenta los: los valores institucionales: (honor, lealtad, honestidad, representatividad, orden y gobernabilidad) y la virtud de la benevolencia, así como las actitudes del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato.

La fecha límite para enviar los nombres de quienes serán los valores y de aquí a las 12:00 horas a la Unidad de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés vía Oficio o electrónicamente.

**Tercera**  
Los y las ganadores serán quienes obtengan mayor número de postulaciones y puntaje de los jurados, por lo que cada Comité Interno de Ética y Prevención de Conflictos de Interés deberá realizar el conteo de los mismos, además de crear ese punto de con su evaluación al desempeño, lo cual debe contar con resultados satisfactorios. Asimismo, se considerará el cumplimiento de metas y objetivos de sus funciones durante el último año.

En caso de que exista un empate en el conteo de postulaciones, se tendrá como criterio de desempate quien obtenga el mayor número de menciones de mención de votantes. Si persistiere el empate, el Comité Interno de Ética y Prevención de Conflictos de Interés determinará la conductante.

**Cuarta**  
**De la publicación de la ganadora y el ganador**  
Dentro de los siguientes dos días hábiles posteriores a la determinación, el Comité Interinstitucional Estatal de Ética Informará a quienes ganen de los resultados. Se recomiendo reunir a la ganadora y el ganador para que la presidenta/presidente del Comité Interno de Ética y Prevención de Conflictos de Interés le notifique el resultado.

**Quinta**  
**De la ganadora y el ganador**  
Quiénes ganen tendrán que dejar a recibir su galardón el día que se le convoque por su unidad del Comité Interinstitucional Estatal de Ética. Pueden ir en compañía de su familia.

En situaciones no previstas por la presente convocatoria serán resueltas por el Consejo de Ética del Estado de Guanajuato.

En la experiencia del gobierno gubernamental, siempre se destaca alguien porque en su actuar realza cada día los valores y la filosofía humanista que ha conllevado a esta administración. Son personas que fortalecen la credibilidad y confianza de la sociedad en las instituciones, por lo que se invita a quienes conforman las dependencias y entidades a participar en la presente.

**Convoca:** Gobierno del Estado, Secretaría de la Transparencia y Rendición de Cuentas (a través de la Unidad de Ética, Integridad y Prevención de Conflictos de Interés) y el Consejo de Ética del Estado de Guanajuato.

**¡Participa!**

**gto**  
Orgullo y Compromiso Cumplido

**gto**  
HONESTO

Gobierno del Estado - Secretaría de la Transparencia y Rendición de Cuentas

#### IV.- Avances al Plan de Trabajo Anual

| Actividad                                                                     | Cumplimiento                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Conferencias en Valores Éticos y Responsabilidades de los Servidores Públicos | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se convocó al personal a participar en el curso Grandes Maestros. Podemos Combatir la Corrupción en México</li> <li>Se convoco a integrantes de diversos comités a participar en el curso Lenguaje Incluyente y No Sexista.</li> </ul>              |
| Conferencias en Materia de Derechos Humanos y Sistema Estatal Anticorrupción  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizó conferencia en materia de la Ley de Responsabilidades Administrativas y su relación con el Sistema Estatal Anticorrupción</li> <li>Se realizó la conferencia con el tema de Trata de Personas y Derechos de Pueblos Indígenas</li> </ul> |
| Reconocimiento Antigüedad y Trayectoria                                       | Proceso                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Servidor/Servidora Pública Modelo                                             | Proceso                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Reuniones Directivos con Operativos                                           | Proceso                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Actividades Recreativas con el Personal                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizó por el área de Recursos Humanos la actividad denominada Cascarita Futbolera, mediante una convocatoria abierta para que las personas participen, sin importar a el área de adscripción</li> </ul>                                        |



## V.- Asunto Generales

### Resultados del Semáforo Ético 2018

| Principios y valores éticos personales                                                                                                                                                                            |                   |       |            |       |               |       |            |       |            |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|------------|-------|---------------|-------|------------|-------|------------|------------|
| Reactivo                                                                                                                                                                                                          | MANDOS SUPERIORES |       | DIRECTIVOS |       | MANDOS MEDIOS |       | OPERATIVOS |       | HONORARIOS |            |
|                                                                                                                                                                                                                   | Op                | %     | Op         | %     | Op            | %     | Op         | %     | Op         | Promedio % |
| Para usted, la honradez es uno de los valores más importantes como servidor público.                                                                                                                              | 0                 | 59.88 | 0.19       | 59.15 | 0.09          | 52.28 | 0.09       | 96.87 | 0.07       | 92.32      |
| En el ejercicio de sus funciones públicas, el interés general siempre debe prevalecer sobre el interés personal o particular.                                                                                     | 0                 | 59.38 | 0.18       | 56.6  | 0.13          | 53.14 | 0.63       | 87.67 | 0.35       | 85.87      |
| Su principal función como servidor público es contribuir para que su dependencia/organización preste un excelente servicio a la ciudadanía.                                                                       | 0                 | 59.88 | 0.29       | 58.85 | 0.04          | 96.33 | 0.11       | 95.37 | 0.14       | 96.53      |
| En el desempeño de sus funciones como servidor público, usted considera que todas sus actuaciones deben ser de conocimiento público, con excepción de aquellas actuaciones que por ley son de carácter reservado. | 0                 | 98.4  | 0.38       | 98.08 | 0.13          | 93.48 | 0.49       | 89.64 | 0.21       | 91.86      |
| Usted considera que no debe recibir regalos o dádivas de particulares como compensación por el cumplimiento de sus funciones como servidor público.                                                               | 0                 | 95.14 | 0.09       | 87.97 | 0.09          | 95.29 | 0.88       | 91.72 | 0.42       | 92.29      |
| Para cumplir con eficiencia sus funciones, usted considera que es necesario aplicar principios y valores éticos.                                                                                                  | 0                 | 59.31 | 0.28       | 58.54 | 0.09          | 95.19 | 0.11       | 94.86 | 0.07       | 96.42      |
| TOTAL:                                                                                                                                                                                                            |                   |       |            |       |               |       | 92.37      |       |            |            |

| Principios y Valores en la Entidad                                                                                                                     |                   |       |            |       |               |       |            |       |            |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|------------|-------|---------------|-------|------------|-------|------------|------------|
| Reactivo                                                                                                                                               | MANDOS SUPERIORES |       | DIRECTIVOS |       | MANDOS MEDIOS |       | OPERATIVOS |       | HONORARIOS |            |
|                                                                                                                                                        | Op                | %     | Op         | %     | Op            | %     | Op         | %     | Op         | Promedio % |
| Se promueve el trabajo en equipo y la participación del servidor público en las actividades de la dependencia/institución.                             | 0                 | 55.2  | 0.19       | 91.6  | 0.48          | 87.68 | 0.59       | 83.2  | 0.78       | 84.46      |
| Todos los servidores públicos aplican principios y valores éticos en el desempeño de sus funciones.                                                    | 3.09              | 86.70 | 7.50       | 82.14 | 5.84          | 73.43 | 6.41       | 73.35 | 7.41       | 72.89      |
| Todos los servidores públicos son honrados.                                                                                                            | 2.47              | 85.63 | 11.3       | 76.8  | 10.77         | 75    | 84.84      | 65.75 | 12.7       | 65.53      |
| En el desempeño de su cargo, los servidores públicos no tienen actuaciones por fuera de la ética.                                                      | 3.7               | 88.81 | 6.43       | 83.04 | 7.7           | 81.36 | 17.46      | 73.86 | 10.3       | 74.51      |
| Todos los servidores públicos asumen que su función primordial es prestar un excelente servicio a los ciudadanos y comunidades.                        | 2.47              | 90.88 | 5.46       | 84.59 | 5.21          | 83.45 | 6          | 78    | 6.21       | 77.7       |
| Ningún servidor público acepta regalos o dádivas de los particulares como contraprestación por sus servicios.                                          | 3.09              | 89.78 | 12.87      | 80.71 | 12.62         | 79.15 | 17.08      | 71.4  | 17.78      | 73.94      |
| Todos los servidores públicos ejercen su cargo dando preferencia al interés público sobre los intereses individuales o personales.                     | 3.09              | 88.5  | 9.07       | 81.8  | 6.4           | 80.55 | 10.58      | 73.04 | 10.18      | 73.5       |
| Son muy raras las casos de corrupción.                                                                                                                 | 6.79              | 88.56 | 11.57      | 81.22 | 11.72         | 78.32 | 16.94      | 68.17 | 16.16      | 68.25      |
| Existen relaciones de confianza entre todos porque los servidores de la institución/dependencia son honestos y transparentes.                          | 1.83              | 90.09 | 3.85       | 84.85 | 4.4           | 81.6  | 6.79       | 74.4  | 6.63       | 74.11      |
| Cuando se conoce de actuaciones de algún servidor público en contra de la ley, la institución/dependencia lo denuncia ante los organismos competentes. | 3.7               | 82.93 | 5.44       | 85.42 | 5.94          | 82.06 | 16.73      | 74.54 | 15.53      | 74.75      |
| TOTAL:                                                                                                                                                 |                   |       |            |       |               |       | 75.51      |       |            |            |

| <div> <b>Liderazgo de los directivos en la gestión ética</b> <div> <b>GUANAJUATO</b><br/>                     Secretaría de la Transparencia y Rendición de Cuentas                 </div> </div> |                   |       |            |       |               |       |            |       |            |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|------------|-------|---------------|-------|------------|-------|------------|-------|
| TOTAL:                                                                                                                                                                                            |                   |       |            |       |               |       |            |       |            | 78.75 |
| Reactivo                                                                                                                                                                                          | MANDOS SUPERIORES |       | DIRECTIVOS |       | MANDOS MEDIOS |       | OPERATIVOS |       | HONORARIOS |       |
|                                                                                                                                                                                                   | Op                | %     | Op         | %     | Op            | %     | Op         | %     | Op         | %     |
| Los directivos poseen conocimientos, experiencia y capacidades que les hacen idóneos para ocupar sus cargos.                                                                                      | 1.23              | 92.47 | 1.3        | 88.74 | 1.67          | 81.62 | 4.18       | 77.76 | 2.65       | 75.21 |
| Las actuaciones de los directivos siempre buscan atender el interés general de la ciudadanía y/o de los públicos con los cuales la institución/dependencia tiene responsabilidades.               | 1.85              | 95.58 | 1.11       | 80.52 | 2.4           | 85.1  | 3.85       | 78.57 | 2.18       | 81.18 |
| La comunicación entre los directivos y los demás servidores públicos de la institución/dependencia es clara, efectiva y oportuna.                                                                 | 0.62              | 90.77 | 0.83       | 87.1  | 1.41          | 82.89 | 3.05       | 75.3  | 1.95       | 77.31 |
| En el desempeño de sus funciones los directivos actúan con independencia de amigos y grupos de interés particulares.                                                                              | 2.47              | 91.13 | 4.29       | 85.32 | 5.72          | 80.71 | 10.38      | 71.24 | 8.26       | 72.55 |
| La manera en que se conducen los directivos/líderes promueven los principios, valores y políticas éticas que la entidad ha adoptado.                                                              | 1.23              | 92.92 | 1.11       | 88.82 | 1.93          | 84.28 | 3.88       | 77.9  | 2.39       | 80.03 |
| Los directivos practican el diálogo y son receptivos en las relaciones con sus equipos de trabajo.                                                                                                | 1.23              | 95.79 | 0.75       | 89.57 | 1.59          | 84.89 | 1.95       | 79.85 | 1.34       | 81.71 |
| Es una característica de los directores de área, directores generales y líderes la coherencia entre lo que dicen y lo que hacen.                                                                  | 0.62              | 92.02 | 0.93       | 87.27 | 1.82          | 81.81 | 3.37       | 75.28 | 1.75       | 77.58 |

| <div> <b>Relaciones con los servidores públicos</b> <div> <b>GUANAJUATO</b><br/>                     Secretaría de la Transparencia y Rendición de Cuentas                 </div> </div> |                   |       |            |       |               |       |            |       |            |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|------------|-------|---------------|-------|------------|-------|------------|-------|
| TOTAL:                                                                                                                                                                                   |                   |       |            |       |               |       |            |       |            | 78.16 |
| Reactivo                                                                                                                                                                                 | MANDOS SUPERIORES |       | DIRECTIVOS |       | MANDOS MEDIOS |       | OPERATIVOS |       | HONORARIOS |       |
|                                                                                                                                                                                          | Op                | %     | Op         | %     | Op            | %     | Op         | %     | Op         | %     |
| Los sistemas de contratación, salario y Seguridad Social en los procesos institucionales se apegan a lo determinado por la ley.                                                          | 1.23              | 92.04 | 4.07       | 86.67 | 3.01          | 85.72 | 6.09       | 77.87 | 5.01       | 73.53 |
| Se respetan los derechos laborales de las personas.                                                                                                                                      | 0                 | 95.06 | 1.48       | 89.37 | 1.32          | 84.68 | 1.91       | 79.2  | 1.41       | 77.57 |
| Se da un trato igualitario a todos los servidores públicos, sin ninguna clase de discriminación.                                                                                         | 0.62              | 93.87 | 1.85       | 87.18 | 1.6           | 83.35 | 2.89       | 76.3  | 2.4        | 75.7  |
| Se garantiza la igualdad en la contratación, la capacitación, la evaluación y la promoción de sus servidores públicos.                                                                   | 0                 | 93.09 | 3.98       | 84.7  | 2.99          | 81.92 | 4.79       | 74.82 | 3.53       | 75.3  |
| Se respeta el debido proceso en las investigaciones disciplinarias contra sus servidores.                                                                                                | 1.09              | 92.41 | 9.35       | 85.4  | 9.21          | 81.8  | 11.97      | 74.88 | 13.9       | 74.8  |
| Los salarios que se pagan a los servidores públicos guardan correspondencia con sus niveles de formación, habilidades y experiencia.                                                     | 0.62              | 91.64 | 2.65       | 81.6  | 2.86          | 78.76 | 6.01       | 67    | 4.45       | 70.11 |
| Se promueve el trabajo en equipo y la participación del servidor público en la vida institucional.                                                                                       | 0                 | 93.95 | 0.65       | 89.27 | 0.99          | 84.97 | 1.75       | 79.21 | 1.34       | 80.87 |
| Para resolver los conflictos se acude a los principios y valores éticos de la entidad y al diálogo como mecanismo básico de solución.                                                    | 0                 | 92.84 | 2.04       | 88.29 | 3.14          | 84.19 | 4.11       | 75.34 | 4.66       | 75.47 |
| Se promueve y practica el respeto a las opiniones de sus servidores públicos.                                                                                                            | 0.62              | 93.97 | 0.65       | 88.69 | 1.61          | 84.55 | 2.79       | 75.58 | 2.12       | 80.77 |

## Relaciones con los contratistas y proveedores

GUANAJUATO  
Secretaría de la Transparencia y Rendición de Cuentas

TOTAL:

69.09

| Reactivo                                                                                                                                                                                                                          | MANDOS SUPERIORES |       | DIRECTIVOS |       | MANDOS MEDIOS |       | OPERATIVOS |       | HONORARIOS |       | Promedio |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|------------|-------|---------------|-------|------------|-------|------------|-------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                   | Op                | %     | Op         | %     | Op            | %     | Op         | %     | Op         | %     |          |
| La selección de los contratistas y proveedores de la dependencia/entidad se hace de forma transparente y otorgando los mismos derechos y obligaciones a todos los oferentes.                                                      | 8.84              | 90.71 | 24.26      | 77.82 | 19.15         | 77.48 | 29.9       | 66.84 | 24.91      | 71.12 | 70.56    |
| El criterio que se aplica para la selección de los contratistas y proveedores es el de la mejor propuesta presentada y no el favoritismo derivado de relaciones de afinidad, amistad, consanguinidad o pago de favores políticos. | 9.26              | 90.23 | 24.17      | 77.81 | 19.81         | 76.59 | 30.88      | 65.13 | 25.12      | 69.75 | 69.35    |
| A los contratistas y proveedores se les exige el cumplimiento de pautas éticas que son de conocimiento público.                                                                                                                   | 11.73             | 88.44 | 25.56      | 77.09 | 19.69         | 77.69 | 30.7       | 66.99 | 25.19      | 71.88 | 70.71    |
| En los procesos de adjudicación de contratos, las evaluaciones y resultados se informan a los participantes del proceso y a la comunidad en general.                                                                              | 9.88              | 89.35 | 25.56      | 75.84 | 20.32         | 76.63 | 30.96      | 65.35 | 23.34      | 88.98 | 69.92    |
| Se promueve la firma de pactos éticos con el sector privado para combatir la corrupción en la contratación con el Estado.                                                                                                         | 10.58             | 86.49 | 30.46      | 71.86 | 24.56         | 74.21 | 34.71      | 63.97 | 30.63      | 87.68 | 67.28    |
| Se aplican políticas y normas institucionales para prevenir sobornos, comisiones o presiones por parte de los contratistas y proveedores.                                                                                         | 9.26              | 89.97 | 24.54      | 77.35 | 20.23         | 77.06 | 31.09      | 66.51 | 26.53      | 70.64 | 70.2     |
| Se respetan y cumplen integralmente los compromisos contractuales con los contratistas y proveedores.                                                                                                                             | 9.88              | 90.13 | 25.09      | 77.27 | 20.21         | 76.73 | 31.58      | 64.18 | 29.12      | 70.94 | 69.96    |
| A los contratistas y proveedores se les hace auditoría para evaluar la calidad de los servicios, los productos objeto del Contrato y el cumplimiento del mismo.                                                                   | 17.28             | 85.51 | 31.48      | 70.93 | 25.84         | 72.57 | 37.81      | 61.53 | 32.67      | 85.54 | 65.5     |

## Prevención del Conflicto de Interés

GUANAJUATO  
Secretaría de la Transparencia y Rendición de Cuentas

| Reactivo                                                                                                                                                         | MANDOS SUPERIORES |       | DIRECTIVOS |       | MANDOS MEDIOS |       | OPERATIVOS |       | HONORARIOS |       | Promedio |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|------------|-------|---------------|-------|------------|-------|------------|-------|----------|
|                                                                                                                                                                  | Op                | %     | Op         | %     | Op            | %     | Op         | %     | Op         | %     |          |
| Se han puesto en marcha acciones y estrategias de difusión sobre la prevención del conflicto de interés en mi dependencia o entidad.                             | 3.7               | 91.7  | 9.26       | 84.74 | 10.64         | 80.48 | 18.33      | 71.61 | 17.78      | 71.4  | 74.39    |
| Existen normas legales específicas de prevención de conflictos de intereses destinadas a aplicarse a los servidores públicos durante el ejercicio de sus cargos. | 2.47              | 93.13 | 6.76       | 87.28 | 9.96          | 82.15 | 17.6       | 73.87 | 18.77      | 73.69 | 76.44    |
| Al interior de mi dependencia/entidad se aplican mecanismos preventivos de conflictos de intereses.                                                              | 3.7               | 90.57 | 8.15       | 84.19 | 10.62         | 79.89 | 14.76      | 72.56 | 17.57      | 72.08 | 74.02    |
| En mi dependencia o entidad existen programas/planes/cursos de capacitación sobre prevención de conflictos de intereses dirigidos a los servidores público.      | 3.7               | 88.43 | 11.67      | 75.63 | 11.65         | 77.84 | 16.32      | 70.31 | 19.48      | 68.82 | 72.19    |
| Existen órganos superiores de control cuyas funciones comprenden el combate a los conflictos de intereses.                                                       | 3.09              | 92.04 | 10.19      | 84.51 | 11.57         | 80.83 | 19.52      | 71.33 | 21.81      | 71.26 | 74.35    |

TOTAL:

74.4



## Calificaciones Generales (Promedio General)

**GUANAJUATO**  
Secretaría de la Transparencia y  
Rendición de Cuentas

**CALIFICACIÓN  
GENERAL:**

**78.88**

| Resultados                                      | MANDOS<br>SUPERIORES | DIRECTIVOS | MANDOS MEDIOS | OPERATIVOS | HONORARIOS | General |
|-------------------------------------------------|----------------------|------------|---------------|------------|------------|---------|
| por reactivo                                    | %                    | %          | %             | %          | %          | %       |
| PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES          | 99.36                | 97.87      | 95.28         | 92.57      | 93.96      | 92.37   |
| PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA ENTIDAD       | 89.98                | 83.26      | 80.88         | 73.61      | 73.62      | 75.51   |
| LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA | 92.41                | 86.16      | 83.3          | 76.85      | 76.65      | 78.75   |
| RELACIONES CON LOS SERVIDORES PÚBLICOS          | 93.25                | 86.8       | 83.34         | 76.25      | 76.45      | 78.16   |
| RELACIONES CON LOS CONTRATISTA Y PROVEEDORES    | 88.73                | 75.76      | 76.12         | 65.31      | 69.69      | 69.09   |
| RELACIONES CON OTRAS ENTIDADES PÚBLICAS         | 94.96                | 89.15      | 85.18         | 76.67      | 79.81      | 79.51   |
| RELACIONES CON LA COMUNIDAD                     | 92.51                | 86.58      | 83.45         | 76.54      | 78.93      | 78.54   |
| RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE                | 92.7                 | 86.76      | 83.3          | 78.59      | 79.11      | 79.39   |
| CONSTRUCCIÓN Y APLICACIÓN DEL REFERENTE ÉTICO   | 92.98                | 88.76      | 84.54         | 78.06      | 78.28      | 78.62   |

| INSTITUCIÓN                                                                      | PROMEDIO<br>GENERAL |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Sistema Avanzado de Bachillerato y Educación Superior en el Estado de Guanajuato | 77.17               |
| Fórum Cultural Guanajuato                                                        | 77.14               |
| Instituto de Alfabetización y Educación Básica para Adultos                      | 76.82               |
| Comisión Estatal del Agua                                                        | 75.95               |
| Universidad Tecnológica de León                                                  | 75.83               |
| Universidad Tecnológica Laja-Bajío                                               | 75.20               |
| Secretaría de Obra Pública                                                       | 75.16               |
| Instituto de Seguridad Social del Estado de Guanajuato                           | 74.73               |
| Universidad Politécnica de Pénjamo                                               | 74.18               |
| Universidad Tecnológica de Salamanca                                             | 73.96               |
| Universidad Tecnológica del Norte de Guanajuato                                  | 73.79               |
| Instituto Tecnológico Superior de Irapuato                                       | 73.44               |
| Universidad Tecnológica de San Miguel Allende                                    | 73.11               |
| Unidad de Transparencia y Archivos del Poder Ejecutivo                           | 72.83               |
| Instituto Tecnológico Superior del Sur de Guanajuato                             | 72.79               |
| Secretaría de Innovación, Ciencia y Educación Superior                           | 71.41               |
| Parque Guanajuato Bicentenario                                                   | 71.01               |
| Museo Iconográfico del Quijote                                                   | 66.56               |

**Acuerdo Uno.** - En atención a lo dispuesto a las modificaciones al decreto gubernativo 73, el Comité Interno de Ética del Forum Cultural Guanajuato, cambia su denominación por Comité Interno de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, conforme a lo dispuesto en el artículo 26 del decreto en mención.

**Acuerdo Dos.** - La convocatoria para la Selección de Servidor / Servidora Público Modelo, se realizará bajo el esquema de desarrollo mencionado en el número III de la presente acta.

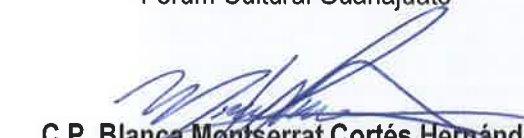
Siendo las 17:00 horas del día 09 de julio, se da por terminada la II Sesión Ordinaria del Comité Interno de Ética, ahora Comité Interno de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Forum Cultural Guanajuato.



**Lic. Marco Antonio García González**  
Director de Vinculación y Programación  
Forum Cultural Guanajuato



**Lic. Amelia Chávez Padilla**  
Directora del Museo de Arte e Historia  
Forum Cultural Guanajuato



**C.P. Blanca Montserrat Cortés Hernández**  
Directora Administrativa  
Forum Cultural Guanajuato



**Lic. Felipe Reyes Barragán**  
Coordinador Institucional del Teatro Bicentenario RPS  
Forum Cultural Guanajuato



**Mtra. Angélica Elisa de las Mercedes Morales Fuentes**  
Coordinadora Jurídica  
Forum Cultural Guanajuato



**Lic. José Francisco Cordero Hernández**  
Coordinador de Planeación  
Forum Cultural Guanajuato



**Lic. Ana Gabriela Cárdenas López**  
Jefa de Recursos Humanos  
Forum Cultural Guanajuato

Las presentes firmas corresponden a la II Sesión Ordinaria del Comité Interno de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Forum Cultural Guanajuato celebrada el día 09 de julio de 2018



FORUM CULTURAL GUANAJUATO  
II SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ INTERNO DE ÉTICA  
09 DE JULIO DEL 2018

| Nº | NOMBRE                          | PUESTO                              | FIRMA                                                                                 |
|----|---------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | MARCO A. GRACIA ALBES           | Director Vinculación                |  |
| 2  | JOSÉ FRANCISCO GARCÍA FERNÁNDEZ | Coordinador de Vinculación          |   |
| 3  | FELIPE REYES BARRAGÁN           | Coordinador de Vinculación          |   |
| 4  | AMELIA CHÁVEZ P                 | Directora Museos de Arte e Historia |    |
| 5  | ANA G. GÓNDENS LÓPEZ            | Jefa de Recursos Humanos            |    |
| 6  | ESTHER D. CORTÉS HERNÁNDEZ      | Directora de Administración         |    |
| 7  | ANGÉLICA MORALES F.             | Coordinación Jurídica               |    |
| 8  |                                 |                                     |                                                                                       |

